

Aggiornamento normativo

n. 443 / 2022

Banche, SIM, SGR e altri
intermediari finanziari

I. **Normativa europea**

- ✓ **CRD**: pubblicato il Regolamento di esecuzione (UE) 2022/951
- ✓ **CRD/IFD**: pubblicati gli Orientamenti EBA in materia di *benchmarking* delle remunerazioni e del *gender pay gap*
- ✓ **CRD/IFD**: pubblicati gli Orientamenti EBA in materia di raccolta dati sugli *high earners*
- ✓ **CRR**: pubblicati in Gazzetta Ufficiale UE gli RTS
- ✓ **EMIR**: riconosciute due CCP negli USA
- ✓ **RATING ESG**: pubblicati i risultati della *Call for Evidence* di ESMA

Banche, SIM, SGR e altri intermediari finanziari

I. Normativa europea

✓ CRD: PUBBLICATO IL REGOLAMENTO DI ESECUZIONE (UE) 2022/951

In data 30 giugno 2022, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea il [Regolamento di esecuzione \(UE\) 2022/951](#) "che modifica le norme tecniche di attuazione stabilite nel regolamento di esecuzione (UE) 2016/2070 per quanto riguarda i portafogli di riferimento, i modelli e le istruzioni per la presentazione delle informazioni da applicare nell'Unione per le comunicazioni di cui all'articolo 78, paragrafo 2, della direttiva 2013/36/UE del Parlamento europeo e del Consiglio".

Il Regolamento di esecuzione (UE) 2022/951 entrerà in vigore il 20 luglio 2022.

✓ CRD/IFD: PUBBLICATI GLI ORIENTAMENTI EBA IN MATERIA DI BENCHMARKING DELLE REMUNERAZIONI E DEL GENDER PAY GAP

In data 30 giugno, EBA ha pubblicato:

- il Final Report degli [Orientamenti](#) in materia di *benchmarking* delle pratiche di remunerazione, del *gender pay gap* e dell'eventuale approvazione di un rapporto tra remunerazione variabile e fissa superiore al 100% (c.d. *higher ratio*) ai sensi della Direttiva (UE) 2013/36 (CRD)
- il Final Report degli [Orientamenti](#) in materia di *benchmarking* delle pratiche di remunerazione e del *gender pay gap* ai sensi della Direttiva (UE) 2019/2034 (IFD).

Entrambi gli Orientamenti:

- definiscono i criteri e le modalità da adottare negli esercizi di benchmarking degli enti sottoposti, rispettivamente, alla CRD e all'IFD.
- forniscono i template per la raccolta dei dati, inclusi quelli per il monitoraggio dei dati relativi al *gender pay gap* e all'implementazione dei principi in materia di parità di genere nella remunerazione.

Entrambi gli Orientamenti si applicano a partire dal 31 dicembre 2022.

I dati di *benchmarking* per l'esercizio finanziario che termina nel 2022, esclusi i dati sul *gender pay gap*, dovranno essere trasmessi alle Autorità competenti entro il 31 agosto 2023. Il primo esercizio di *benchmarking* relativo al *gender pay gap* dovrebbe riguardare l'esercizio finanziario 2023.

✓ CRD/IFD: PUBBLICATI GLI ORIENTAMENTI EBA IN MATERIA DI RACCOLTA DATI SUGLI HIGH EARNERS

In data 30 giugno, EBA ha pubblicato il Final Report degli [Orientamenti](#) in materia di raccolta dei dati relativi ai soggetti c.d. *high earners* ai sensi della Direttiva (UE) 2013/36 (CRD) e della Direttiva (UE) 2019/2034 (IFD).

Gli Orientamenti hanno ad oggetto la raccolta delle informazioni relative alle persone fisiche che ricevono una retribuzione pari o superiore a 1 milione di euro per esercizio finanziario. Tali informazioni devono includere, per ciascun ente o impresa di investimento tenuto alla trasmissione, il numero di *high earners* presenti in azienda, nonché dettagli sulle responsabilità lavorative, sull'area di attività e sui principali elementi della retribuzione, dei bonus, dei premi a lungo termine e dei contributi pensionistici.

Gli Orientamenti si applicano dal 31 dicembre 2022 e il primo esercizio di raccolta dovrebbe essere relativo ai dati riguardanti gli *high earners* per il 2022.

✓ CRR: PUBBLICATI IN GAZZETTA UFFICIALE UE GLI RTS

In data 28 giugno 2022, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea il [Regolamento delegato \(UE\) 2022/1011](#), che integra il Regolamento (UE) n. 575/2013 (CRR), specificando "*le modalità di determinazione delle esposizioni indirette verso un cliente derivanti da contratti derivati e contratti derivati su crediti, laddove il contratto non sia stato stipulato direttamente con il cliente ma lo strumento di debito o di capitale sottostante sia stato emesso da tale cliente*".

Il Regolamento delegato (UE) 2022/1011 entrerà in vigore il 18 luglio 2022.

✓ EMIR: RICONOSCIUTE DUE CCP NEGLI USA

In data 28 giugno 2022, ESMA ha pubblicato un [aggiornamento](#) della lista delle controparti centrali (CCP) di paesi terzi autorizzate ai sensi dell'art. 25 del Regolamento n. 648/2012 (EMIR) a prestare servizi di compensazione ai partecipanti diretti o alle sedi di negoziazione stabiliti nell'Unione.

In particolare, l'aggiornamento consiste nel riconoscimento di *Fixed Income Clearing Corporation (FICC)* e di *Options Clearing Corporation (OCC)* – entrambe autorizzate e supervisionate dalla *Securities and Exchange Commission (SEC)* – quali CCP autorizzate.

✓ RATING ESG: PUBBLICATI I RISULTATI DELLA CALL FOR EVIDENCE DI ESMA

In data 27 giugno 2022, ESMA ha pubblicato una [lettera](#) rivolta alla Commissione Europea che fornisce i risultati della [Call for Evidence](#) sui provider di *rating* ESG.