

**LE POLITICHE DI REMUNERAZIONE E
LE REGOLE DI TRASPARENZA SU
RETRIBUZIONI E INDENNITA'
PER IL SETTORE BANCARIO E FINANZIARIO**

**Le Linee Guida EBA ed ESMA
Le modifiche al Regolamento Congiunto Banca
d'Italia/Consob**

Milano, Spazio Chiossetto, Via Chiossetto 20
Martedì 22 novembre 2016

Martedì 22 novembre 2016

09,15 -09,30: registrazione partecipanti

Introduce e coordina:

...

09,30-10,15

Dott. Francesco Di Carlo

Partner Studio Craca Di Carlo Guffanti Pisapia Tatozzi & Associati

LE LINEE GUIDA EBA, LE LINEE GUIDA ESMA ED IL REGOLAMENTO BANCA D'ITALIA / CONSOB

La struttura dei sistemi di remunerazione e incentivazione

Il rapporto tra componente variabile e componente fissa

La remunerazione variabile

I compensi dei consiglieri non esecutivi, dei componenti dell'organo con funzione di controllo e dei componenti delle funzioni aziendali di controllo

La politica di remunerazione per particolari categorie di personale

10,15-11,00

...

L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE PIÙ RILEVANTE E DEI RISK TAKERS

Il processo di identificazione

Notifica e approvazione preliminare delle esclusioni

Governance del processo di identificazione

Processo di identificazione a livello individuale e consolidato

Ruolo dell'ente consolidante e ruolo delle filiazioni

L'opinione dell'EBA sull'applicazione del principio di proporzionalità (EBA/Op/2015/25)

Intervallo:11,00-11,15

11,15-12,00

Dott. Leonardo Orlando

Responsabile Sviluppo Manageriale e Sistemi Retributivi, Gruppo UBI Banca

LA STRUTTURAZIONE DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE

La definizione della remunerazione variabile. I key performance indicators

I meccanismi di malus e claw-back

La remunerazione di specifiche figure: i responsabili delle funzioni aziendali di controllo e il Dirigente Preposto alla

redazione dei documenti contabili
12,00-12,45 ... I PRESIDI DI CONTROLLO PER LA CORRETTEZZA DEL SISTEMA DI REMUNERAZIONE Il ruolo dell'assemblea dei soci e del comitato remunerazioni Le procedure deliberative in caso di difformità della remunerazione alla politica Le delibere assembleari Il principio del Say on Pay
12,45-13,30: quesiti e dibattito
Intervallo: 13,30-14,30
14,30-15,30 ... GLI ASPETTI CONTRATTUALI LEGATI ALLA PERFORMANCE E LE INDENNITÀ DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO Gli aspetti giuridici connessi alla definizione ed assegnazione degli obiettivi relativi alla parte variabile della retribuzione: il sistema di incentivazione o premiante Il sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i> : vincoli nella valutazione della performance e del raggiungimento degli obiettivi Il mancato raggiungimento degli obiettivi: gli obblighi regolamentari; il mancato raggiungimento degli obiettivi quale inadempimento; le clausole contrattuali di <i>claw back</i> e <i>malus</i> Rapporto di lavoro dirigenziale: casi di cessazione e relative conseguenze economiche Rapporto di amministrazione: casi di cessazione e relative conseguenze economiche Normativa e best practice in materia di trattamento convenzionale di fine rapporto (c.d. "golden parachute")
15,30-16,15 ... OBBLIGHI INFORMATIVI SULLE POLITICHE RETRIBUTIVE: LA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE, UN APPROCCIO OPERATIVO Innovazioni normative in sede di comunicazione delle politiche e specificità del settore finanziario Contenuto e strutturazione della relazione Ruolo delle Funzioni Aziendali a presidio della correttezza delle informazioni sulle remunerazioni
dalle ore 16,15: quesiti e dibattito